

POLISI PEMBERI MAKLUMAT

Kandungan

No. Perkara	Nombor Halaman
1 Pengenalan	1
2 Objektif dan Skop	1
3 Definisi	2
4 Tujuan	2
5 Jenis Salah Laku	2
6 Membuat Laporan atau Pendedahan	3
7 Perlindungan daripada Tindakan Balas	3
8 Bertindak dengan Niat Baik	4
9 Kerahsiaan	4
10 Pengakuan Pekerja	5
11 Lampiran A	6-8

1. Pengenalan

JF Technology Berhad bersama dengan semua anak syarikatnya komited dalam mengekalkan standard tinggi tadbir urus korporat dan integriti dalam menjalankan aktiviti perniagaannya. Selaras dengan ini, Lembaga Pengarah (“Lembaga”) dan Pengurusan Syarikat mesti mengekalkan tempat kerja yang mengamalkan tadbir urus yang baik dalam semua aktiviti operasi dan urusan perniagaannya. Pendedahan salah laku (whistle-blowing) merupakan satu platform untuk memperkasakan pekerja dan pihak berkepentingan untuk melaporkan sebarang kebimbangan tulen mengenai salah laku yang mungkin mereka perhatikan dalam Kumpulan.

2. Objektif dan Skop

Dasar ini direka untuk menyokong usaha dan komitmen Kumpulan dalam menjalankan perniagaan dengan kejujuran dan integriti, seterusnya menyediakan proses yang telus dan sulit dalam mengendalikan laporan pendedahan salah laku (whistle-blowing). Syarikat mengharapkan tahap integriti yang tertinggi daripada semua pekerja, Pengurusan, Pengarah dan pihak berkepentingan (iaitu pemegang saham, pelanggan, pembekal, kontraktor, perunding). Oleh itu, Dasar Pendedahan Salah Laku (Whistle-blowing Policy) ini distrukturkan bagi memudahkan pekerja dan pihak berkepentingan melaporkan sebarang kejadian salah laku, penyelewengan, rasuah, penipuan, pembaziran sumber Syarikat atau penyalahgunaan peraturan dan undang-undang dalam Syarikat tanpa rasa takut

POLISI PEMBERI MAKLUMAT

terhadap tindakan balas.

3. Definisi

Pendedahan salah laku (whistleblowing) ialah satu pendedahan yang dibuat oleh seseorang, biasanya seorang pekerja, dalam agensi penguatkuasaan, agensi kerajaan atau perusahaan swasta malah boleh juga oleh orang awam kepada pihak berkuasa sama ada dalam organisasi atau mengikut budi bicara Pemberi Maklumat (whistleblower) kepada agensi penguatkuasaan lain, mengenai salah urus tadbir, rasuah, perbuatan menyalahi undang-undang, atau sebarang salah laku lain yang dilakukan oleh individu atau kumpulan individu dalam organisasi. Tindakan sedemikian oleh individu berkenaan boleh dihukum di bawah mana-mana undang-undang yang digubal di Malaysia. Untuk tujuan dasar ini, semua tindakan sedemikian akan dikenali sebagai kelakuan tidak wajar (seperti yang ditakrifkan di bawah Akta Perlindungan Pemberi Maklumat 2010).

4. Tujuan

Dasar ini berfungsi untuk menggalakkan para pekerja Kumpulan, vendor atau mana-mana pihak luar untuk mendedahkan (whistle blow) sebarang kelakuan tidak wajar (seperti yang ditakrifkan di bawah WPA 2010) yang telah mereka ketahui serta memberikan perlindungan kepada pekerja, vendor dan pihak luar yang melaporkan tuduhan mengenai kelakuan tidak wajar (seperti yang dinyatakan di bawah Seksyen 6 WPA 2010).

5. Tujuan

Beberapa contoh kebimbangan yang boleh dilaporkan (senarai ini tidak menyeluruh) adalah seperti berikut:

- (a) Penipuan, rasuah, korupsi, pemalsuan, penipuan atau salah laku;
- (b) Penglibatan dalam situasi konflik kepentingan;
- (c) Penyelewengan atau penggunaan dana atau aset Kumpulan tanpa kebenaran;
- (d) Gangguan seksual;
- (e) Penjualan maklumat proprietari dan/atau bersekongkol dengan pesaing;
- (f) Memberi maklumat palsu dan/atau tindakan atau kelalaian yang boleh menyebabkan kerugian kepada Kumpulan;
- (g) Ketidakpatuhan terhadap prosedur Syarikat atau pelanggaran kawalan dalaman;
- (h) Kegagalan mematuhi keperluan undang-undang atau peraturan;
- (i) Sebarang percubaan untuk menyembunyikan atau menutup maklumat berkaitan perkara di atas atau salah laku lain.

POLISI PEMBERI MAKLUMAT

6. Membuat Laporan atau Pendedahan

Pekerja Kumpulan, termasuk pekerja tetap, kontrak, sementara, tugas atau secara peminjaman, termasuk ejen dan perunding yang bekerja untuk Kumpulan;

Pemberi Maklumat digalakkan untuk membuat laporan melalui format yang dilampirkan (Rujuk Lampiran A).

Laporan boleh dikemukakan melalui saluran berikut:

(a) Melalui Pos (Sulit Sepenuhnya):

Chairman of the Board of Directors

Lot 6, Jalan Teknologi 3/6,
Taman Sains Selangor 1,
Kota Damansara,
47810 Petaling Jaya, Selangor, Malaysia.

(b) Melalui Emel:

whistleblower@jftech.com.my

Pemberi Maklumat boleh memilih untuk membuat laporan secara tanpa nama, tetapi Jawatankuasa berhak untuk menyiasat atau tidak menyiasat pendedahan tanpa nama tersebut.

- (a) Setiausaha Syarikat Kumpulan yang menerima laporan akan mengemukakan laporan tersebut kepada Pengerusi Lembaga Pengarah, yang akan menjalankan penilaian awal ke atas laporan Pemberi Maklumat yang diterima. Kumpulan berhak untuk menggugurkan kes Pemberi Maklumat yang diterima disebabkan oleh kekurangan bukti atau faktor-faktor lain.
- (b) Pemberi Maklumat akan dimaklumkan mengenai hasil siasatan, jika bersesuaian.
- (c) Semua siasatan hendaklah dibentangkan kepada Jawatankuasa Audit semasa Mesyuarat Jawatankuasa Audit dan Jawatankuasa Audit seterusnya akan mengemas kini Lembaga berhubung laporan yang memerlukan perhatian dan kelulusan mereka.

7. Perlindungan daripada Tindakan Balas

Dasar ini memberi jaminan bahawa Pemberi Maklumat akan dilindungi daripada sebarang tindakan balas, termasuk tetapi tidak terhad kepada:

- (a) Penamatan, penggantungan, atau pemberhentian
- (b) Penurunan pangkat, penafian kenaikan pangkat, atau pertukaran tanpa kerelaan

POLISI PEMBERI MAKLUMAT

- (c) Kehilangan faedah, pengurangan gaji, atau penafian peluang latihan
- (d) Gangguan, ugutan, diskriminasi, atau penyenaraihitaman
- (e) Sebarang bentuk layanan tidak adil yang lain

Syarikat turut memberi jaminan bahawa tiada pekerja atau pihak berkepentingan akan dikenakan ugutan, intimidasi, tindakan tatatertib, atau sebarang bentuk penggunaan kuasa secara langsung atau tidak langsung yang bertujuan untuk menghalang mereka daripada membuat atau meneruskan pendedahan dengan niat baik.

Identiti Pemberi Maklumat akan kekal sulit sepenuhnya dan tidak akan didedahkan kepada sesiapa di dalam atau di luar organisasi, kecuali apabila dikehendaki oleh undang-undang, perintah mahkamah, atau prosiding undang-undang.

8. Bertindak dengan Niat Baik

Hanya kebimbangan yang benar sahaja perlu dilaporkan di bawah prosedur Pendedahan Salah Laku (Whistle-blowing). Laporan ini hendaklah dibuat dengan niat baik serta kepercayaan yang munasabah bahawa maklumat dan sebarang tuduhan adalah benar secara substantif, dan laporan tersebut bukan dibuat untuk kepentingan peribadi. Tuduhan berniat jahat dan palsu akan dipandang serius dan jika terbukti boleh membawa kepada tindakan tatatertib yang sewajarnya, termasuk tindakan undang-undang, jika bersesuaian.

9. Kerahsiaan

Semua laporan yang dikemukakan akan dilayan secara sulit dan laporan akan dikendalikan dengan mengekalkan kerahsiaan yang ketat terhadap identiti pekerja, pengarah atau mana-mana pihak berkepentingan, selaras dengan keperluan untuk menjalankan siasatan yang mencukupi. Maklumat yang diperoleh hanya akan didedahkan berdasarkan prinsip “perlu tahu” atau jika dikehendaki oleh undang-undang, mahkamah atau pihak berkuasa.

POLISI PEMBERI MAKLUMAT

10. PENGAKUAN PEKERJA

Saya dengan ini mengesahkan penerimaan Dasar Pendedahan Salah Laku (Whistleblowing Policy) JF Technology Bhd dan semua anak syarikatnya (secara kolektif dirujuk sebagai “Syarikat”) serta telah membaca kandungannya.

Adalah menjadi pemahaman saya bahawa Dasar Pendedahan Salah Laku ini mengandungi garis panduan, dasar dan amalan terbaik Syarikat yang merangkumi sebahagian daripada tanggungjawab dan kewajipan individu yang paling penting dalam menjalankan kerja kami, dan saya mengesahkan bahawa saya akan mematuhi Dasar ini.

Tandatangan : _____

Nama Penuh : _____

Tarikh : _____

Salinan asal borang pengakuan yang telah ditandatangani hendaklah disimpan di dalam fail peribadi setiap pekerja.

Dasar ini adalah hak milik Syarikat dan akan dikongsi melalui semua media elektronik syarikat manakala salinan bercetak akan ditempatkan di semua papan kenyataan dan Pejabat Am untuk rujukan mana-mana pekerja.

.

POLISI PEMBERI MAKLUMAT

11. LAMPIRAN A

PENDEDAHAN KELAKUAN TIDAK WAJAR

Kepada:

Chairman of the Board of Directors

Lot 6, Jalan Teknologi 3/6, Taman Sains Selangor 1, Kota Damansara,
47810 Petaling Jaya, Selangor, Malaysia.

BUTIRAN PERIBADI PENDEDAH SALAH LAKU):

Nama:		
Jawatan:		
No Kad Pengenalan:		
Alamat Emel:		
No Telefon:		
Apakah sifat insiden atau isu yang anda ingin ketengahkan? Contoh: Kewangan, Gangguan, Keselamatan dan lain-lain.	Kewangan	
	Gangguan	
	Penipuan, Rasuah, Korupsi dan lain-lain	
	Lain-lain (Sila nyatakan)	
Apakah insiden atau isu yang didakwa ini? (Sila terangkan secara ringkas mengenai insiden atau isu tersebut)		
Di manakah insiden atau isu yang didakwa ini berlaku?		

POLISI PEMBERI MAKLUMAT

Bilakah insiden atau isu yang didakwa ini berlaku?	
Mengapakah anda berpendapat insiden atau isu yang didakwa ini berlaku?	
Bagaimanakah insiden atau isu yang didakwa ini berlaku?	
Sila kenal pasti individu yang terlibat dalam insiden/tingkah laku tidak beretika atau menyalahi undang-undang tersebut:	Nama: Jawatan:
Jika wang terlibat, bolehkah anda menganggar jumlah wang yang terlibat?	Ya/Tidak. Jika Ya, sila nyatakan jumlah anggaran:
Bagaimanakah anda menyedari insiden ini?	
Adakah anda mengesyaki orang lain turut terlibat?	Ya/Tidak
Adakah anda mengesyaki pihak pengurusan turut terlibat?	Ya/Tidak
Adakah anda telah memaklumkan kepada penyelia atau pihak pengurusan?	Ya/Tidak
Bolehkah anda mengenal pasti saksi-saksi lain?	Ya/Tidak

POLISI PEMBERI MAKLUMAT

Nama: Jawatan: No Telefon:	
Adakah anda telah membincangkan insiden yang didakwa ini dengan sesiapa?	Ya/Tidak
Nama: Jawatan: No Telefon:	

Sila lampirkan sebarang maklumat lain / bukti sokongan (contoh: dokumen, gambar dan lain-lain).

Perisytiharan



Saya dengan ini mengisytiharkan bahawa semua maklumat yang diberikan di sini adalah dibuat secara sukarela dan adalah benar berdasarkan pengetahuan saya serta bebas daripada sebarang niat jahat.

Saya mengakui bahawa JF TECHNOLOGY BHD & anak-anak syarikatnya berhak untuk menggunakan maklumat dan bahan yang diberikan semata-mata untuk tujuan bertindak atas pendedahan ini.